

GGD Amsterdam: team gezondheidsbevordering (donderdag 19 mei 2016)

(1) Opwarmen: Wat doe je als gb'er met het meeste plezier?

(=5m)

(2) Intro Stephan

(3) Programma schetsen

(=10m)

(4) Bronnen: Waarom ik gb'er ben ...

in tweetallen (2x 3m & 9x 1m =20m)

(5) Verwachtingen: Voor wie doen we ons werk? Wie zijn onze klanten? Wat verwachten die van gb'ers?

brainstorm plenair (5m), in tweetallen één klant verwachtingen (5m), plenair delen (10m) (=20m)

(6) Kennis: Wat verstaan wij als gb'ers onder gezondheid?

in drietallen scoren (10m), scorekaarten vergelijken (15m) (=25m)

10u20: Pauze (=10m)

(7) Waarderen: Wat zijn ieders talenten?

positief roddelen (9x 2m =20m)

(8) Vaardigheden: Wat moeten gb'ers kunnen?

buzz'en in tweetallen (5m) en delen (15m) (=20m)

(9) Taken: Wat zijn onze kernactiviteiten?

Maak voor jezelf lijstje van drie tot vijf kernactiviteiten (5m), plak ze op en groepeer (10m) en delen (10m) (=25m)

(10) Vernieuwen: Waar zitten de veranderingen in ons werk?

Plenaire brainstorm en stickeren (=15m)

11u50: Pauze (=10m)

(11) Checken: Hebben we alle ingrediënten van/voor het kader?

Denk even voor jezelf na ... (5m) en delen (10m) (=15m)

(12) Nieuwe kansen: Wat zouden we nog meer willen doen?

Schrijf er een op voor jezelf (2m) en delen (8m) (=10m)

(13) Wrap up brainstormen: Wat is onze rol als gb'er? Waarover ... gb'ers?

rol (5m) en over (5m) is functie (=10m)

(14) Vervolg: Hoe nu verder? Hoe vertellen we het anderen?

Hanteren politiek, management GGD en team hetzelfde kader?

Denk even na voor jezelf: plenair afsprakenlijst maken (=25m)

13:00: Lunchen